MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

Ezabatu

GIZARTE SEGURANTZAREN ETA PENTSIOEN ESTATUKO IDAZKARITZA
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES

GIZARTE SEGURANTZAREN INSTITUTU NAZIONALA
INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

GSINeko erregistroa

ENPRESA-ZIURTAGIRIA BESTEREN KONTURA DIHARDUTEN ARAUBIDE OROKORREKO NEKAZARITZA-LANGILEEN SISTEMA BEREZIKOA, ALDI BATERAKO EZINTASUNA ESKATZEKO

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoaren bidez (***https://sede.seg-social.-gob.es***) eska dezakezu, ziurtagiri digitalarekin edota Cl@ve iraunkorrarekin. Identifikazio elektronikorako sistemarik ez baduzu, izapidea ***https://run.gob.es/tramites*** helbidean egin ahal izango duzu, edo sinatutako ale bat aurkeztu ahal izango duzu posta arrunta erabiliz. Presentzial-ki ere egin ahal izango duzu izapidea, Gizarte Segurantzaren Arreta- eta Informazio-zentro batera joanda, 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefono-zenbakietan edo ***https://run.gob.es/trdcita*** helbidean aurretiko hitzordua eskatu ondoren.

..... jaunak/andreak (NAN - AIZ - pasaporte zenbakia .....)

enpresan ..... lanpostua duenak,

ZIURTATZEN DU egiazkoak direla jarraian adierazten diren enpresari buruzko datuak, baita datu pertsonalak, profesionalak eta kotizazioaren ingurukoak ere:

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo sozietate-izena				Kotizazio-kontuaren kodea		
Ohiko bizilekua: (kalea, plaza …)	Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Herria	Probintzia					Telefonoa

2. LANGILEAREN DATUAK

Abizenak eta izena		Gizarte Segurantzako zk.	NAN-AIZ-pasaportea

LANEKO DATUAK

Lanbidea eta kategoria	Kotizazio-taldea	Enpresan alta emandako eguna	Baja emandako eguna, benetakoa edo enpresan aurreikusitakoa(1)
Azkeneko lanegun-data, kontratua amaitu edo eten aurretikoa.		Kontratu mota(2)	Kontratua amaitzearen edo etetearen arrazoia(3)

Oraindik ba al duzu urteko opor egun ordaindurik hartzeke? (4) BAI ☐ EZ ☐ Egun-kopurua ..... noiztik ..... noiz arte .....

ALDI BATERAKO EZINTASUNAREN DATUAK: Medikuaren bajaren data .....

MEDIKUAREN BAJA HARTU AURREKO HILABETEETAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK(5) edo, horrelakorik ezean, hilabete berekoak

Urtea	Hila(6)	Kotizatutako egun-kopuruas(7)	Gertakizun komunen oinarria	Gertakizun profesionalen oinarria(8)	Aparteko orduak
Enpresan kargua utzi aurretik, hartu ez dituen opor-egun ordainduengatik (9)					

Oharrak(10)

Langilearen kontratu mota:

- Kontratu mugagabea ☐
- Iraupen mugatuko kontratua ☐
- Kotizazioa hileko ☐
- Kotizazioa benetako lan-egun bakoitzeko ☐
- Azkeneko lanegun-data .....
- Azken hilabetean lanean emandako lanegun-kopurua .....

..... (e)n, 20 ..... (e)ko ..... ren ..... (e)(a)n.

Sinadura eta zigilua

20180117

C-075 (eusk)

ESKATZAILEARENTZAKO INFORMAZIOA

Enplegu-aniztasuna izanez gero, lan-harremanen enpresa-ziurtagiri bana aurkeztu beharko da.

ZIURTAGIRIA BETETZEKO ARGIBIDEAK ENPLEGU-EMAILEARENTZAT

(1) Iraupen mugatuko kontratua duten langileen kasuan, indarrean dagoen kontratua zein egunetan amaitzea aurreikusten den, eguna hori jarriko da.

(2) Adierazi zein kontratu-mota den: mugagabea, obra-kontratua, behin-behinekoa, aldi batekoa, finko etenduna, administratiboa, etab.

(3) Probaldian kontratua azkentzeagatik; kontratua amaitzeagatik, enpresaburuak hala eskatuta (kaleratze bidezkoa, bidegabea edo kausa objektiboa); enplegu-erregularizazioko espedientea, etab.

Aldi bateko kontratua amaitzen den kasuetan, kontratua zergatik ez den luzatu adierazi beharko da (enpresaburuak hala nahi izan duelako edo langileak hala nahi izan duelako).

Amaitu dena bitarteko kontratua bada, azaldu egin behar da zergatik amaitu den: lanpostu horretako langilea itzuli izanaren ondorioz edo beste arrazoiren bat tarteko.

(4) Urteko opor ordainduei dagokien aldia ez bada baliatu lan-harremana amaitu baino lehen, jasorik utziko da aldi hori, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren 268.3 artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz. Testu bategin hori urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartu du (2015eko urriaren 31ko BOE).

Oraindik hartu gabeko opor-egunen kotizazioaren likidazioa kontratu-amaierako hilaren likidazioaren osagarri izango da, Gizarte Segurantzarako, langabeziarako, soldatak bermatzeko funtserako eta lanbide-heziketarako kotizazio-arauak garatzen dituen urtarrilaren 31ko TAS/1/2003 Aginduaren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat etorriz.

(5) Atal honetan honako kotizazio-oinarri hauek bete behar dira:

1. Lan-harremana amaitzeko data aurreikusita dagoenean, baja medikoaren aurretiko egutegiko 6 hilabete arte.

   Kasu honetan, lan-harremana hilaren erdian amaitzekoa bada, hilabete horri dagozkion egun-kopuru zehatza adieraziko da (lan-harremana amaitu bitartekoa) eta behar beste egun gehituko dira, hilez hil, guztira 180 egun bete arte.

2. Lan-harremana amaitzeko data aurreikusita ez dagoenean, baja medikoaren aurretiko hilabeteari edo, hala badagokio, indarreango hilabeteari dagokion lanegun kopurua adierazi beharko da.

(6) Adierazi dagokion hila.

(7) Hilabetan benetan kotizatutako edo egindako lanegun-kopurua adierazi. Baja medikoaren hilabeteari dagozkion kotizazio-oinarriak bete behar baldin badira, hilabete horretarako benetan egindako lanegun (edo hala badagokio lanean emandako egunak) eta hilabetea amaitu bitartean egitea aurreikusitako lanegunak adierazi beharko dira.

(8) Kotizazio-oinarrietatik kanpo utziko dira aparteko orduei dagozkienak.

(9) Kargua utzi baino lehen ez badauka hartu ez duen opor-egun ordaindurik, edo horiek 12 egun baino gutxiago badira, zero adieraziko da. Baldin badauka, berriz, goragoko zenbaki osora borobilduko da.

(10) Azaldu kotizazioari buruzko beste edozein gorabehera berezi (greba; zigorraren ondoriozko eginkizun-gabetzea, lan eta soldatarik gabe utzita, etab.) Nahikoa toki ez baduzu, orri bat erantsi dezakezu argibideekin.

20180117
C-075 (eusk)