



Registre de l'INSS

**CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD
DE PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR**

Per naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o d'acolliment

Pot sol·licitar este tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb CI@ve permanent. Si no disposa de cap sistema d'identificació electrònica, podrà fer el tràmit en <https://run.gob.es/tramites> o presentar un exemplar firmat per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social sol·licitant cita prèvia en els telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o en <https://run.gob.es/trdcita>

El Sr./La Sra. amb DNI - NIE - passaport
que exercix en l'empresa el càrrec següent:

CERTIFICA que les dades que figuren a continuació són certes, tant les relatives a l'empresa com les personals, les professionals i les de cotització:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització (1)			
Domicili habitual: (carrer, plaça ...)		Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província			Telèfon		

2. DADES DEL TREBALLADOR/A PER A LA PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR

Cognoms i nom		DNI - NIE - passaport	Número de la Seguretat Social
Data d'alta en l'empresa	Grup de cotització	Cotitza per desocupació? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Data de baixa en l'empresa (si és el cas)

3. PERÍODES DE GAUDI DE LA PRESTACIÓ

Període de descans obligatori:
Data inicial (2) Data final (3)

Següents períodes de descans:
Data d'inici del període següent Data final del període següent (3) Percentatge jornada de treball (4) %
Data d'inici del període següent Data final del període següent (3) Percentatge jornada de treball (4) %

Indiqueu si és treballador públic: SÍ NO

Si l'han donat de baixa en l'empresa: ¿té dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides?
SÍ NO En cas afirmatiu, indiqueu: Nombre de dies des de fins a

Té reducció de jornada per guarda legal? (5) SÍ NO
En cas afirmatiu, indique des de quina data i informe en l'apartat següent les bases de cotització, per contingències comunes i professionals, que li hagueren correspost en el mes anterior al mes previ al de l'inici del descans sense aplicació de reducció de jornada.

Any	Mes	Nre. de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals (6)	Hores extraordinàries
-----	-----	--------------	-------------------------------	---	-----------------------

Observacions



4. BASE DE COTITZACIÓ DEL MATEIX MES DE L'INICI DEL DESCANS O DEL MES PREVI, SI LA RELACIÓ LABORAL S'HA INICIAT EN EL MES DEL DESCANS O EN EL MES PREVI RESPECTIVAMENT

Any	Mes	Nre. de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals (6)	Hores extraordinàries
Observacions					

SISTEMA ESPECIAL AGRARI DEL RÈGIM GENERAL⁽⁷⁾

Tipus de contracte:

Indefinit

Temporal

Fix discontinu

Modalitat de cotització:

Mensual

Jornades reals (diària)

Indiqueu l'últim dia de treball, previ al descans per naixement i cura de menor

Indiqueu la data prevista de finalització del contracte de treball

....., de/d'..... del 20

Firma i segell,

- (1) Treballadors del sistema especial d'empleats de la llar: s'ha d'emplenar el certificat creat a propòsit per a este col·lectiu i que teniu disponible ací: <www.seg-social.es> (Certificat de l'ocupador – Sol·licituds de prestacions de la Seguretat Social – Sistema especial d'empleats de la llar).
- (2) Cal tindre en compte que en el cas de part, en el supòsit que el mateix dia del part la treballadora ha fet activitat laboral, l'inici del descans per naixement i cura de menor i prestació corresponent té lloc l'endemà del part.
- (3) En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment, s'ha d'emplenar un nou certificat en què s'indique el període de descans definitiu.
- (4) El càlcul s'efectuarà dividint les hores setmanals acordades en jornada parcial per les hores setmanals realitzades amb anterioritat en jornada completa. El resultat es multiplicarà per 100.
- (5) Sempre que estiga dins dels tres primers anys del període de reducció de jornada, segons s'indica en l'article 237.3, paràgraf 1, de la Llei General de la Seguretat Social.
- (6) Sense hores extraordinàries.
- (7) Si els treballadors als quals es referix el certificat pertanyen al sistema especial agrari, a més de les dades generals, l'empresa ha d'emplenar este apartat perquè són dades fonamentals per al càlcul del subsidi.