



Ha d'imprimir un únic exemplar i
presentar-lo en un Centre d'Atenció i
Informació de la Seguretat Social.
Per a facilitar-ne la presentació, sol·licite
prèviament una cita en el telèfon 901 10
65 70 o en www.seg-social.es

Registre de l'INSS

CERTIFICACIÓ D'EMPRESA BOMBER PROFESSIONAL

Nom i cognoms de la persona que firma el certificat		Càrrec que ocupa	
Denominació de l'entitat	Activitat	Codi de compte de cotització	
Domicili (carrer o plaça i número)		Núm. de telèfon	Fax/adreça electr.
C. postal	Localitat	Província	

CERTIFIQUE

1º Que el treballador que s'indica a continuació ha treballat en esta entitat com a bomber professional

Cognoms i nom		DNI - NIE - passaport	Data de naixement
Domicili (carrer o plaça i número)	C. postal	Localitat	
Província		Núm. de la Seguretat Social	

2º Que actualment es troba en la situació següent (1)

En servei actiu SÍ ☐ NO ☐	En situació de baixa per:	Data de la baixa
--	---------------------------	------------------

3º Que els servicis com a bomber professional han tingut lloc en els períodes següents:

Des de Fins a	Des de Fins a
Des de Fins a	Des de Fins a

4º Que els dies/períodes NO computables com a efectivament treballats, segons es disposa en l'article 3 del Reial decret 383/2008, i la causa de l'exclusió són els següents (2)

Període exclòs	Causa de l'exclusió
Des de Fins a	
Des de Fins a	
Des de Fins a	

I perquè conste davant de la Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, firme este certificat.

....., de/d' de 20
(Firma i segell de l'entitat)

INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT

El certificat s'ha d'expedir en els casos següents:

- A petició d'una entitat gestora o servici comú de la Seguretat Social.
 - A petició d'una persona que trebal·le o haja treballat a l'empresa o entitat.
- 1) La situació actual del treballador és la de servici actiu si continua en l'activitat de bomber al servici de l'entitat que expedix el certificat. Si no és així, cal marcar el camp NO. Pel que fa al camp següent, la situació de baixa pot ser per qualsevol de les causes següents:
- Cessament en l'activitat.
 - Suspensió de l'activitat per malaltia/accident.
 - Desocupació.
 - Excedència.
 - Altres causes.
- 2) Períodes NO computables com a efectivament treballats. L'article 3 del Reial decret 383/2008, de 14 de març, estableix que:

“Còmput del temps treballat.

Per al còmput del temps efectivament treballat, als efectes de l'aplicació del coeficient establert en l'article anterior, es descomptaran totes les faltes al treball, llevat de les següents:

- a) Les que tinguen per motiu la baixa mèdica per malaltia comuna o professional, o accident, siga de treball o no.*
- b) Les que tinguen per motiu la suspensió del contracte de treball per maternitat, paternitat, adopció, aolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.*
- c) Les autoritzades en les corresponents disposicions laborals amb dret a retribució.”*