



CERTIFICADO DE EMPRESA PARA A SOLICITUDE DE PRESTACIÓN DE NACEMENTO E COIDADADO DE MENOR

Por nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollimento

Pode solicitar este trámite a través da Sede Electrónica da Seguridade Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tanto con certificado dixital como con Cl@ve permanente. Se non dispón de ningún sistema de identificación electrónica, poderá realizar o trámite en <https://run.gob.es/tramites> ou presentar un exemplar asinado por correo ordinario ou nun centro de atención e información da Seguridade Social solicitando cita previa nos teléfonos 901 10 65 70 / 91 541 25 30 ou en <https://run.gob.es/trdcita>

Don/Dona con DNI - NIE - pasaporte
que desempeña na empresa o cargo de

CERTIFICA que son certos os datos relativos á empresa, así como os persoais, profesionais e de cotización, que a continuación se consignan:

1. DATOS DA EMPRESA

Nome ou razón social				Código de conta de cotización (1)				
Enderezo habitual: (rúa, praza ...)			Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade			Provincia			Teléfono		

2. DATOS DO/A TRABALLADOR/A PARA A PRESTACIÓN POR NACEMENTO E COIDADADO DE MENOR

Apelidos e nome		DNI - NIE - pasaporte		Nª da Seguridade Social	
Data de alta na empresa	Grupo de cotización	Cotiza por desemprego? SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>		Data de baixa na empresa (no seu caso)	

3. PERÍODOS DE GOCE DA PRESTACIÓN

Período de descanso obrigatorio:					
Data comezo (2)		Data fin (3)			
Seguintes períodos de descanso:					
Data comezo seguinte período		Data fin (3) seguinte período		Porcentaxe xornada de traballo (4) %	
Data comezo seguinte período		Data fin (3) seguinte período		Porcentaxe xornada de traballo (4) %	
Indique se é empregado público: SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>					
Se causou baixa na empresa: ten días de vacacións anuais retribuídas e non gozadas?					
SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>		En caso afirmativo indique: Número de días desde ata			
Ten redución de xornada por garda legal? (5) SI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>					
En caso afirmativo, especifique desde que data e indique no apartado seguinte as bases de cotización, por continxencias comúns e profesionais, que lle correspondesen no mes anterior ao mes previo ao do inicio do descanso sen aplicación de redución de xornada.					
Ano	Mes	Núm. de días	Base de continxencias comúns	Base de continxencias profesionais (6)	Horas extraordinarias
Observacións					

4. BASE DE COTIZACIÓN DO MESMO MES DO INICIO DO DESCANSO OU DO MES PREVIO, SE A RELACIÓN LABORAL SE INICIOU NO MES DO DESCANSO OU NO MES PREVIO RESPECTIVAMENTE

Ano	Mes	Núm. de días	Base de continxencias comúns	Base de continxencias profesionais (6)	Horas extraordinarias
Observacións					

SISTEMA ESPECIAL AGRARIO DO RÉXIME XERAL(7)

Tipo de contrato:

Indefinido

Temporal

Fixo discontinuo

Modalidade de cotización:

Mensual

Xornadas reais (diaria)

Indique o último día de traballo, previo ao descanso por nacemento e coidado do menor

Indique a data prevista de finalización do contrato de traballo

....., a de de 20

Sinatura e selo,

(1) Traballadores do Sistema Especial de Empleados de Fogar: encherase o certificado creado ao efecto para este colectivo, que atopará en www.seg-social.es (Certificado do empregador- Solicitudes de prestacións da Seguridade Social - Sistema especial de empregados do fogar).

(2) Téñase en conta que en caso de parto, no suposto que o mesmo día do parto a traballadora realizase actividade laboral, o comezo do descanso por nacemento e coidado de menor e conseguinte prestación ten lugar o día seguinte ao do parto.

(3) En caso de modificación posterior do período de descanso certificado inicialmente, deberán completar un novo certificado indicando o período de descanso definitivo.

(4) O cálculo hase efectuar dividindo as horas semanais acordadas en xornada parcial polas horas semanais realizadas con anterioridade en xornada completa. O resultado multiplicarase por 100.

(5) Sempre que se atope dentro dos tres primeiros anos do período de redución de xornada, segundo se recolle no art. 237.3, alínea 1º da Lei Xeral da Seguridade Social.

(6) Sen horas extraordinarias.

(7) Cando os traballadores aos que se refire o certificado pertencen ao Sistema Especial Agrario, ademais dos datos xerais, a empresa debe encher este apartado, xa que son datos fundamentais para o cálculo do subsidio.