



Debe imprimir un só exemplar e presentalo nun Centro de Atención e Información da Seguridade Social. Para facilitar a súa presentación, solicite cita previa no teléfono 901 10 65 70 ou en www.seg-social.es

Rexistro do INSS

**CERTIFICACIÓN DE EMPRESA
BOMBEIRO PROFESIONAL**

Nome e apelidos da persoa que certifica		Cargo que desempeña	
Denominación da entidade		Actividade	Código de conta de cotización (CCC)
Domicilio (rúa ou praza e número)		Número de teléfono	Fax/e-mail
C. postal	Concello	Provincia	

CERTIFICA:

1º Que o traballador que se indica a continuación prestou servizos nesta entidade, como bombeiro profesional

Apelidos e nome		DNI - NIE - pasaporte	Data de nacemento
Domicilio (rúa ou praza e número)		C. postal	Concello
Provincia		Núm. da Seguridade Social	

2º Que na actualidade se atopa na seguinte situación⁽¹⁾

En servizo activo: SÍ <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/>	En situación de baixa por:	Data da baixa:
--	----------------------------	----------------

3º Que os servizos como bombeiro profesional se prestaron nos seguintes períodos

Dende ata	Dende ata
Dende ata	Dende ata

4º Que os días/períodos **NON computables** como efectivamente traballados, segundo o disposto no artigo 3 do Real decreto 383/2008, e a causa da súa exclusión, son os seguintes⁽²⁾

Período excluído	Causa da exclusión
Dende ata
Dende ata
Dende ata

E para que conste ante a Dirección Provincial do Instituto Nacional da Seguridade Social, asina esta certificación en

....., o de do 20
(Sinatura e selo da entidade)

INSTRUCCIÓN DE CUMPRIMENTACIÓN

A certificación haberá de expedirse:

- A petición dunha entidade xestora ou dun servizo común da Seguridade Social.
- A petición dun traballador que preste ou prestara servizos na empresa ou entidade.

(1).- A situación actual do traballador será a de servizo activo se continúa na actividade de bombeiro ao servizo da entidade que emite a certificación. Noutro caso, haberá de consignarse no campo NON. En canto ao seguinte campo, a situación de baixa pode ser calquera das seguintes:

- Cesamento na actividade
- Suspensión da actividade por enfermidade/accidente.
- Desemprego.
- Excedencia.
- Outras.

(2).- Períodos non computables como efectivamente traballados. O artigo 3 do Real decreto 383/2008, do 14 de marzo, establece o seguinte:

“Cómputo do tempo traballado.

Para o cómputo do tempo efectivamente traballado, aos efectos da aplicación do coeficiente establecido no artigo anterior, descontaranse todas as faltas ao traballo, agás as seguintes:

- a) As que teñan por motivo a baixa médica por enfermidade común ou profesional, ou accidente, sexa ou non de traballo.*
- b) As que teñan por motivo a suspensión do contrato de traballo por maternidade, paternidade, adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural.*
- c) As autorizadas nas correspondentes disposicións laborais con dereito a retribución.”*