



Rexistro do INSS

**CERTIFICADO DO EMPREGADOR PARA A SOLICITUDE
DE PRESTACIÓN DA SEGURIDADE SOCIAL.
SISTEMA ESPECIAL DE EMPREGADOS DO FOGAR**

Pode solicitar este trámite a través da Sede Electrónica da Seguridade Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tanto con certificado dixital como con Cl@ve permanente. Se non dispón de ningún sistema de identificación electrónica, poderá realizar o trámite en <https://run.gob.es/tramites> ou presentar un exemplar asinado por correo ordinario ou nun centro de atención e información da Seguridade Social solicitando cita previa nos teléfonos 901 10 65 70 / 91 541 25 30 ou en <https://run.gob.es/trdcita>

D./D^a con DNI - NIE - pasaporte
en calidade de empregador

CERTIFICA que son certos os datos relativos ás circunstancias persoais, profesionais e de cotización, que a continuación se consignan, a efectos de solicitar a prestación de (1)

1. DATOS DO EMPREGADOR

Apelidos e nome				Código de conta de cotización			
Enderezo habitual: (rúa, praza...)		Número	Bloque	Escaleira	Piso	Porta	Código postal
Localidade		Provincia			Teléfono		

2. DATOS DO/A TRABALLADOR/A (2)

Apelidos e nome		Nº da Seguridade Social	
DNI - NIE - pasaporte	Teléfono	Tipo de contrato : Tempo completo <input type="checkbox"/> Tempo parcial <input type="checkbox"/>	
Tramo de cotización		Data de comezo da actividade laboral co empregador	
Data da interrupción da actividade laboral (3)		No seu caso, data prevista para a finalización do contrato de traballo:	
En caso de solicitar a prestación de nacemento e coidado de menor, indique as datas dos períodos de goce da prestacións:			
Período de descanso obrigatorio:			
Data comezo (3) período obrigatorio.....		Data fin (4) período obrigatorio	
Seguintes períodos de descanso:			
Data comezo seguinte período	Data fin (4) seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo (5)	%
Data comezo seguinte período	Data fin (4) seguinte período	Porcentaxe xornada de traballo (5)	%

INFORMACIÓN PARA O SOLICITANTE

Este certificado empregarase para as solicitudes de prestacións dos traballadores por conta allea do Réxime Xeral incluídos no Sistema Especial de Empregados do Fogar. Se o/a solicitante estivese traballando para varios empregadores, achegaranse tantos certificados como sexan necesarios.

INSTRUCCIÓNS DE CUMPRIMENTACIÓN PARA O EMPREGADOR

- (1) O empregador identificará a finalidade da expedición do certificado a efectos da prestación da Seguridade Social que se pretende solicitar (Incapacidade temporal, Nacemento e coidado do menor, Risco durante o embarazo e Risco durante a lactación natural e Coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave).
- (2) No apartado 2. Datos do Traballador, poñeranse todos os datos persoais do empregado de fogar, necesarios para este certificado.
- (3) Debe indicar a data que corresponda, segundo a prestación solicitada:
 - Na incapacidade temporal, a baixa médica.
 - En prestación por nacemento e coidado de menor, téñase en conta que en caso de parto, no suposto que o mesmo día do parto a traballadora realizase actividade laboral, o comezo do descanso por nacemento e coidado de menor e conseguinte prestación ten lugar o día seguinte ao do parto.
 - Nos riscos durante o embarazo / lactación natural, a suspensión do contrato de traballo por esta causa.
 - En prestación por coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave, a de inicio da redución de xornada.
- (4) En caso de modificación posterior do período de descanso certificado inicialmente, deberán encher un novo certificado indicando o período de descanso definitivo.
- (5) O cálculo hase efectuar dividindo as horas semanais acordadas en xornada parcial polas horas semanais realizadas con anterioridade en xornada completa. O resultado multiplicarase por 100.
- (6) En incapacidade temporal, riscos durante o embarazo/lactación natural, coidado de menores afectados por cancro ou outra enfermidade grave:
 - se se trata dun contrato a tempo completo, deberase incluír a base de cotización do mes inmediatamente anterior;
 - se se trata dun contrato a tempo parcial, deberanse incluír as bases de cotización dos 3 meses anteriores.

En prestación por nacemento e coidado de menor:

- se se trata dun contrato a tempo completo, deberase incluír a base de cotización do mes inmediatamente anterior ao mes previo ao do inicio do descanso;
- se se trata dun contrato a tempo parcial, deberanse incluír as bases de cotización dos 12 meses inmediatamente anteriores ao mes previo ao do inicio do descanso.