

- **Obligaciones**

De acuerdo con lo previsto en el art. 299 del TRLGSS, el trabajador beneficiario de una prestación por desempleo está obligado a solicitar la baja en las prestaciones por desempleo cuando se produzcan situaciones de suspensión o extinción del derecho, o se dejen de reunir los requisitos exigidos para su percepción y a proporcionar la documentación e información que reglamentariamente se determine a efectos de la suspensión o extinción del derecho a las prestaciones.

- **Causas de suspensión de la prestación**

- Durante el periodo que corresponda por imposición de sanción por infracciones leves y graves en los términos establecidos en el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.

- Traslado de residencia al extranjero por un periodo continuado inferior a doce meses, siempre que sea para búsqueda o realización de trabajo, perfeccionamiento profesional o cooperación internacional.

- Cumplimiento de condena que implique privación de libertad. No se suspenderá el derecho si tiene responsabilidades familiares y la renta familiar no supera el salario mínimo interprofesional.

- Trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses, o por cuenta propia de duración inferior a sesenta meses.

- En los supuestos de ejecución provisional de la sentencia que declare la improcedencia o nulidad del despido, mientras continúe prestando servicios o no los preste por voluntad del empresario durante la tramitación del recurso.

- Nacimiento y cuidado de menor.

En caso de nacimiento la fecha de cambio de situación por nacimiento del menor será la del parto o, a elección de la madre biológica, antes de la fecha probable del parto, siempre que queden al menos 4 semanas desde esa misma fecha; la del otro progenitor estará comprendida entre la fecha del parto y el día siguiente a la finalización del permiso de maternidad nacimiento y cuidado del menor de la madre biológica.

En el caso de adopción o acogimiento provisional o definitivo, la fecha de baja por nacimiento y cuidado de menor será la de la resolución judicial o administrativa o el día siguiente a la de notificación de la misma.

Una vez comunicado el cambio de situación en la prestación por desempleo, deberá solicitar la prestación de nacimiento y cuidado de menor en el Instituto Social de la Marina (ISM).

Si la prestación por nacimiento y cuidado de menor le fuera aprobada por el ISM, dispone de un plazo de 15 días a partir del siguiente al último día de extinción o vencimiento del derecho a dicha prestación, para solicitar la reanudación de la prestación por desempleo.

De solicitarla fuera de ese plazo supondrá la pérdida de tantos días de prestación como medien entre la fecha en que haya finalizado la prestación de nacimiento y cuidado de menor y la fecha en que presente la solicitud (artículo 268.2 del TRLGSS).

En el supuesto de que la prestación por nacimiento y cuidado de menor le fuera denegada por el ISM, para recuperar el pago de la prestación por desempleo de forma inmediata, deberá solicitar la anulación de la baja en la prestación en la Oficina de Empleo que le corresponda.

En todo caso, para reanudar la percepción de la prestación por desempleo, deberá estar inscrito como demandante de empleo.

La suspensión del derecho a la prestación por estas causas supondrá la interrupción del abono de la misma y de la cotización a la Seguridad Social, debiendo solicitar la reanudación del derecho en la oficina de empleo que le corresponda al finalizar la causa que la determinó.

- En los supuestos de estancia en el extranjero por un período, continuado o no, de hasta noventa días naturales como máximo durante cada año natural, siempre que la salida al extranjero esté previamente comunicada y autorizada por la entidad gestora.

No tendrá consideración de estancia ni de traslado de residencia la salida al extranjero por tiempo no superior a quince días naturales por una sola vez cada año.

- **Causas de la extinción de la prestación**

- Pasar a ser pensionista de jubilación, o de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez. En estos casos de invalidez, puede optar por la prestación más favorable.

- Fallecimiento del beneficiario.

- Trabajo por cuenta ajena de duración igual o superior a doce meses, o por cuenta propia de duración igual o superior a sesenta meses.

- Traslado de residencia o estancia en el extranjero, salvo en los supuestos que sean causa de suspensión.

- Otras causas que establece la Ley.

- El cambio de la Entidad Financiera y/o número de cuenta se hará efectivo a partir del mes siguiente a la fecha en que se solicite.

- En caso de actuar mediante representación deberá acreditarse la misma, mediante cualquier medio válido en derecho.