



## ENPRESA ZIURTAGIRIA UDALTZAINA

GSINeko erregistroa

Izapide hori Gizarte Segurantzako Egoitza Elektronikoen bidez (<http://sede.seg-social.gob.es>)  
ohiko postaz edo Gizarte Segurantzaren Arreta eta Informazio Zentro batean (CAISS), aurretiazko  
hitzordua eskatuz 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefonoetan edo honako helbidean [www.seg-social.es](http://www.seg-social.es).

Ziurtagiria ematen duen pertsonaren izen-deiturak		Kargua	
Erakundearen izena		Iharduera	Kotizazioaren kontu kodea (KKK)
Helbidea (kalea edo plaza eta zenbakia)		Telefono zkia.	Fax/e-mail
Posta-kodea	Herria	Probintzia	

### ZIURTATZEN DU:

1º Ondoren adierazten den langileak udaltzain gisa zerbitzuak eman dituela erakunde honetan

Abizenak eta izena	NAN - AIZ - Pasaportea	Jaioteguna
--------------------	------------------------	------------

2º Udaltzaingo gisa karrerako funtzionario gisa emandako zerbitzuak aldi hauetan eman dira <sup>(1)</sup>

EHAAn argitaratu den eguna, karrerako funtzionario kargua hartzeko eguna edo karrerako funtzionario izendapena egiaztatzeko beste frogabide batzuk: .....			
Noiztik .....	Noiz arte .....	Noiztik .....	Noiz arte .....
Noiztik .....	Noiz arte .....	Noiztik .....	Noiz arte .....

3º Polizia laguntzaile gisa eta karrerako funtzionario gisa emandako zerbitzuak aldi hauetan eman dira:

EHAAn argitaratu den eguna, karrerako funtzionario kargua hartzeko eguna edo karrerako funtzionario izendapena egiaztatzeko beste frogabide batzuk: .....			
Noiztik .....	Noiz arte .....	Noiztik .....	Noiz arte .....
Noiztik .....	Noiz arte .....	Noiztik .....	Noiz arte .....

4º Gaur egun egoera honetan dagoela <sup>(2)</sup>

Zerbitzu aktiboan BAI <input type="checkbox"/> EK <input type="checkbox"/>	Baja-egoeran arrazoi honengatik:	Baja eguna
---	----------------------------------	------------

5º Lan egindakotzat hartu diren egun/aldi **konputaezinak**, 1449/2018 Errege Dekretuaren 3. artikuluan ezarritakoaren arabera, eta kanpoan uzteko arrazoia hauek direla <sup>(3)</sup>

Baztertutako aldia	Bazterketaren arrazoia
Noiztik .....	Noiz arte .....
Noiztik .....	Noiz arte .....
Noiztik .....	Noiz arte .....

Eta honela jasota gera dadin Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren Probintzia Zuzendaritzaren aurrean ziurtagiri hau sinatzen dut

....., 20 ..... (e)ko ..... aren ..... a  
(Sinadura eta entitatearen zigilua)



# UDALTZAINGOAREN ENPRESAREN ZIURTAGIRIA

## BETETZEKO JARRAIBIDEAK

Ziurtagiria:

- Gizarte Segurantzaren Erakunde Kudeatzaile edo Zerbitzu Erkide batek eskatuta egin beharko da.
- Enpresan edo entitatean zerbitzuak ematen dituen edo eman dituen langile batek eskatuta egin beharko da.

(1).- Erretiroaren modalitate hau eskuratzeko karrerako funtzionarioa izan beharko da. Udaltzain bezala emandako zerbitzuak neurtzeko xedeetarako, karrerako funtzionarioari dagokion erregimenaren arabera eman direnak zenbatuko dira, kanpoan geratuz, ondorioz, bitarteko funtzionarioaren egoerako udaltzain bezala edo zuzenbide administratiboarekin lotutako kontratu baten arabera edota lan-kontratu mugagabe baten arabera emandako zerbitzuei dagozkien epeak. Halaber kontuan hartuko dira udaltzain batek ordezkaritza sindikaleko jarduera bat betetzeagatik zerbitzu bereziak emanez betetzen dituen epeak.

Karrerako funtzionarioaren izaera egiaztatzeko, EHAAn argitaratu zeneko data bete behar da, edo bestela, karrerako funtzionario kargua hartu izanaren dokumentazioa edo izaera hori egiaztatzen duen beste frogabide ofizial bat aurkeztu.

(2).- Langilearen gaur egungo egoera jarduneko zerbitzuarena izango da udaltzain gisa jarraitzen badu ziurtagiria egiten duen erakundearen zerbitzura. Beste kasu bat bada, EZ eremua markatu beharko da. Hurrengo eremuari dagokionez, baja-egoera hauetako edozein izan daiteke:

- Jarduera uztea.
- Jarduera etetea, gaixotasun/istripu batengatik.
- Langabezia.
- Eszedentzia.
- Beste batzuk.

(3).- Benetan lan egindakotzat hartzen ez diren aldiak. Abenduaren 14ko 1449/2008 Errege Dekretuaren 3. artikulua, honako hau ezartzen du::

*“Benetan lan egindako alditzat joko da, aurreko artikuluan ezarritako koefizientea aplikatzeko, dagokion tokiko erakundeari zerbitzua hornitzeko tokiko Udaltzaingoari dagozkion lanpostuetan jardutako benetako epea eta horiei dagokien kotizazioa.*

*Lanera joateko egindako hutsegite guztiak kenduko dira, hauek izan ezik:*

- a) Aldi bateko lan ezintasun baten ondorioz gertatutakoak, gaixotasun arrunta edo profesionalagatik edo laneko edo lan kanpoko istripuagatik sortuta.*
- b) Amatasun, aitatasun, adopzioa, harrera, haurdunaldian zehar arriskua edo edoskitze naturalean zehar arriskuagatik kontratu etetean jatorria dutenak.*
- c) Ordaindutako baimenak eta lizentziak, dagozkien xedapen arau-emaileen edo ohiko xedapenen arabera hartutakoak.”*