



GSINeko erregistroa

Ale bat bakarrik inprimatu behar duzu,
eta Gizarte Segurantzaren Arreta eta
Informazio Zentro batean aurkeztu.
Erraz aurkezteko, aurretiko zita eskatu,
901 10 65 70 edo ondoren adierazten
den web helbidean: www.seg-social.es

**ENPRESA ZIURTAGIRIA
ERTZAINNTZA**

Ziurtagiria ematen duen pertsonaren izen-deiturak		Kargua	
Erakundearen izena	Iharduera	Kotizazioaren kontu kodea (KKK)	
Helbidea (kalea edo plaza eta zenbakia)		Telefono zkia.	Fax / e-mail
Posta-kodea	Herria	Probintzia	

ZIURTATZEN DU:

1º Ondoren adierazten den langileak ertzain gisa zerbitzuak eman dituela erakunde honetan.

Abizenak eta izena	NAN-AIZ-Pasaportea	Jaioteguna
Helbidea (kalea edo plaza eta zenbakia)	Posta-kodea	Herria
Probintzia	Gizarte Segurantzaren zkia.	

2º Gaur egun egoera honetan dagoela ⁽¹⁾ :

Zerbitzu aktiboan BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>	Baja-egoeran arrazoi honengatik	Baja eguna
--	---------------------------------------	------------------

3º Ertzain gisa egindako zerbitzuak aldi hauetan eman direla:

Noiztik..... Noiz arte	Noiztik..... Noiz arte
Noiztik..... Noiz arte	Noiztik..... Noiz arte

4º Lan egindakotzat hartu diren egun/aldi konputaezinak, ondoko hauek direla ⁽²⁾ :

Baztertutako aldia	Bazterketaren arrazoia
Noiztik..... Noiz arte
Noiztik..... Noiz arte
Noiztik..... Noiz arte

Eta honela jasota gera dadin Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren Probintzia Zuzendaritzaren aurrean ziurtagiri hau sinatzen dut.

..... n, 20..... (e)ko..... ren (e)an
(Sinadura eta entitatearen zigilua)

BETETZEKO JARRAIBIDEAK

Ziurtagiria:

- Gizarte Segurantzaren Erakunde Kudeatzaile edo Zerbitzu Erkide batek eskatuta egin beharko da.
- Enpresan edo entitatean zerbitzuak ematen dituen edo eman dituen langile batek eskatuta egin beharko da.

(1).- Langilearen gaur egungo egoera jarduneko zerbitzuarena izango da jardueran jarraitzen badu. Beste kasu bat bada, EZ eremua markatu beharko da. Hurrengo eremuari dagokionez, baja-egoera hauetako edozein izan daiteke:

- Jarduera uztea.
- Jarduera etetea, gaixotasun/istripu batengatik.
- Langabezia.
- Eshedentzia.
- Beste batzuk.

(2).- Ertzaintzako kideak jardueran alta mantendu duela joko da, nahiz eta etete edo aldi-baterako baja egoeran izan, egoera horien erregimen juridikoak onartzen badu langileak berriz ere laneratzeko duen eskubidea (baja medikoaren zergatia gaixotasun arrunta edo profesionala denean, edo istripua denean, lanekoa edo ez; baja medikoaren zergatia lan kontratuaren etetea denean adingabekoaren jaiotza edo zainketagatik, haurdunaldian zeharko arriskuagatik eta edoskitze naturalaren zeharko arriskuagatik; eta dagozkien lan-xedapenetan baimendutakoak, ordainsarirako eskubidea dutenak).

Lan egindako epealditzat ez da hartuko, praktikaldiko funtzionarioaren egoera administratiboan zehar prestakuntza-ikastaroa egiteagatik denbora, eta praktikaldia lanpostu batean jarduten ez bada.