



JAIOTZAGATIK ETA ADINGABEKOA ZAINTZEAGATIK PRESTAZIOA ESKATZEKO ENPRESA-ZIURTAGIRIA

Jaiotza, adopzio, adopzio aurreko zaintza edo harreragatik

Izapide hori Gizarte Segurantzaren Egoitza Elektronikoen bidez (<https://sede.seg-social.gob.es>) eska dezakezu, ziurtagiri digitalarekin edota Cl@ve iraunkorarekin. Identifikazio elektronikorako sistemarik ez baduzu, izapidea <https://run.gob.es/tramites> helbidean egin ahal izango duzu, edo sinatutako ale bat aurkeztu ahal izango duzu posta arrunta erabiliz. Presentzialki ere egin ahal izango duzu izapidea, Gizarte Segurantzaren Arreta- eta Informazio-zentro batera joanda, 901 10 65 70 / 91 541 25 30 telefono-zenbakietan edo <https://run.gob.es/trdcita> helbidean aurretiko hitzordua eskatu ondoren.

..... jauna/andrea NAN / AIZ / Pasaportea

Kargu hau daukat enpresan:

Eta ZIURTATZEN DUT egiazkoak direla hemen behean datozen datuak, bai enpresari buruzkoak, bai niri eta nire lanari buruzkoak, bai kotizazioari buruzkoak ere:

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen-soziala					Kotizazio kontuaren kodea (KKK) (1)			
Ohiko helbidea (kalea, plaza ...)			Zenbakia	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta-kodea
Herria			Lurraldea			Telefonoa		

2. LANGILEAREN DATUAK ERDITZEAGATIK JAIOTZAKO ETA ADINGABEKOA ZAINTZEKKO PRESTAZIORAKO

Izen-abizenak		NAN/AIZ/Pasaportea		Gizarte Segurantzako zk.	
Alta-eguna enpresan	Kotizazio-taldea	Langabeziagatik kotizatzen du? BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>		Baja-eguna enpresan (hala badagokio)	

3. PRESTAZIOA JASOTZEKO ALDIAK

Derrigorrezko atsedenaldia:					
Hasiera-data (2)		Amaiera-data (3).....			
Hurrengo atsedenaldiak:					
Hurrengo aldiaren hasiera-data		Hurrengo aldiaren amaiera-data (3)		Lanaldiaren portzentajea (4) %	
Hurrengo aldiaren hasiera-data		Hurrengo aldiaren amaiera-data (3)		Lanaldiaren portzentajea (4) %	
Adierazi enplegatu publikoaa den: BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>					
Enpresa utzi baduzu: baduzu urteko opor-egunik ordainduta eta hartu gabe? BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/> Baiezkoa bada, adierazi: Egun-kopurua Noiztik noiz arte					
Baduzu lanaldi-murrizketarik legezko zaintzagatik? (5) BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>					
Erantzuna baiezkoa bada, adierazi noiztik, eta adierazi hurrengo atalean zer kotizazio-oinarri legozkizukeen kontingentzia arrunt eta profesionalengatik atsedenaldia hasi aurreko hilean, lanaldi-murrizketarik aplikatu gabe.					
Urtea	Hila	Egun kop.	Kotingentzia arruntan oinarria	Kotingentzia profesionalen oinarria (6)	Aparteko orduak
Oharrak					



4. ATSEDENALDIAREN HASIERAKO HILABETE BERAREN EDO AURREKO HILABETEKO KOTIZAZIO-OINARRIA, LAN-ERLAZIOA ATSEDEN-HILABETEAN HASI BADA EDO AURREKO HILABETEAN, HURRENEZ HURREN

Urtea	Hila	Egun kop.	Kontingentzia arruntzen oinarria	Kontingentzia profesionalen oinarria (6)	Aparteko orduak
Oharrak					

ARAUBIDE OROKORREKO NEKAZARITZAKO SISTEMA BEREZIA (7)

Kontratu-mota:

Mugagabea baterako

Aldi

Aldizkako finkoa

Kotizatze modalitatea

Hilean behin

Benetako lanaldiak (egunero)

Jarri azken laneguna, gurasotasun-atsedenaren aurretik.....

Jarri lan-kontratua bukatzeko aurreikusitako eguna

....., 20..... (e)ko..... aren a.....

Sinadura eta zigilua

- (1) Etxeko Langileen Sistema Bereziko langileak: kolektibo horretarako berariaz sortutako ziurtagiria beteko da, helbide honetan: www.seg-social.es (Enplegatzailearen ziurtagiria – Gizarte Segurantzaren prestaziorako eskariak- Etxeko langileen Sistema Berezia).
- (2) Baldin erditzeko egunean bertan langileak lan egin badu, erditzeko egunaren biharamunean hasiko da jaiotza eta adingabearen zaintzagariko atsedena eta, beraz, hari dagokion diru-laguntza.
- (3) Ziurtagirian hasieran ezarritako atsedenaldea aldatzen bada gerora, ziurtagiri berri bat bete beharko dute behin betiko atsedenaldea adierazteko.
- (4) Kalkulua hauxe da: lanaldi partzialean adostutako asteko orduak zati aurretik lanaldi osoan egindako asteko orduak. Emaitza bider 100 egingo da.
- (5) Betiere lanaldi-murrizketaren lehendabiziko hiru urteetan bazaude, Gizarte Segurantzaren Legearen 237.3 artikuluko 1. paragrafoan agindutakoaren arabera.
- (6) Aparteko ordurik gabe.
- (7) Ziurtagiriko langileak Nekazaritza Sistema Berezian badaude, datu orokorrez gain atal honetakoak bete behar ditu enpresak, ezinbestekoak baitira diru-laguntza kalkulatzeko.