



**ENPRESA ZIURTAGIRIA
SUHILTZAILE PROFESIONALA**

Ale bat bakarrik inprimatu behar duzu,
eta Gizarte Segurantzaren Arreta eta
Informazio Zentro batean aurkeztu.

Erraz aurkezteko, aurretiko zita eskatu,
901 10 65 70 edo ondoren adierazten
den web helbidean: www.seg-social.es

GSINeko erregistroa

Ziurtagiria ematen duen pertsonaren izen-deiturak		Kargua	
Erakundearen izena		Iharduera	Kotizazioaren kontu kodea (KKK)
Helbidea (kalea edo plaza eta zenbakia)		Telefono zkia	Fax/e-mail
Posta-kodea	Herria	Probintzia	

ZIURTATZEN DU:

1. Orain adierazten den langileak suhiltzaile profesional gisa zerbitzuak eman dituela erakunde honetan.

Abizenak eta izena		NAN – AIZ – Pasaportea	Jaioteguna
Helbidea (kalea edo plaza eta zenbakia)		Posta-kodea	Herria
Probintzia		Gizarte Segurantzaren zkia	

2. Gaur egun egoera honetan dagoela (1)

Zerbitzu aktiboan BAI <input type="checkbox"/> EZ <input type="checkbox"/>	Baja-egoeran arrazoi honengatik:	Baja eguna
-------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------	------------

3. Suhiltzaile profesional gisa egindako zerbitzuak aldi hauetan eman direla:

Noiztik Noiz arte	Noiztik Noiz arte
Noiztik Noiz arte	Noiztik Noiz arte

4. Lan egindakotzat hartu diren egun/aldi konputaezinak, 383/2008 Errege Dekretuaren 3. artikuluan ezarritakoaren arabera, eta kanpoan uzteko arrazoia hauek direla (2)

Baztertutako aldia	Bazterketaren arrazoia
Noiztik Noiz arte
Noiztik Noiz arte
Noiztik Noiz arte

Eta honela jasota gera dadin Gizarte Segurantzaren Institutu Nazionalaren Probintzia Zuzendaritzaren aurrean ziurtagiri hau sinatzen dut.

..... n 20 (e)ko ren (e)an
(Sinadura eta enpresa zigilua)



BETETZEKO JARRAIBIDEAK

Ziurtagiria:

- Gizarte Segurantzaren Erakunde Kudeatzaile edo Zerbitzu Erkide batek eskatuta egin beharko da.
 - Enpresan edo erakundearen zerbitzuak ematen dituen edo eman dituen langile batek eskatuta egin beharko da.
- 1) Langilearen gaur egungo egoera jarduneko zerbitzuarena izango da suhiltzaile gisa jarraitzen badu ziurtagiria egiten duen erakundearen zerbitzura. Beste kasu bat bada, EZ eremua markatu beharko da. Hurrengo eremuari dagokionez, baja-egoera hauetako edozein izan daiteke:
- Jarduera uztea.
 - Jarduera etetea, gaixotasun/istripu batengatik.
 - Langabezia.
 - Eszedentzia.
 - Beste batzuk.
- 2) Benetan lan egindakotzat hartzen ez diren aldiak. Martxoaren 14ko 383/2008 Errege Dekretuaren 3. artikulua, honako hau ezartzen du:

“Lan egindako denbora.

Benetan lan egindako denbora zenbatzeko, aurreko artikuluan ezarritako koefizientea aplikatze aldera, lanera joateko egindako hutsegite guztiak kenduko dira, hauek izan ezik:

- a) Mediku baja baten ondorioz gertatutakoak, gaixotasun arrunta edo profesionalagatik edo laneko edo lan kanpoko istripuagatik sortuta.*
- b) Amatasun, aitatasun, adopzioa, harrera, haurdunaldian zehar arriskua edo edoskitze naturalean zehar arriskuagatik kontratu etetearen jatorria dutenak.*
- c) Dagozkien lan xedapenek ordain eskubidea baimentzen dutenak”.*