



CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD D'INCAPACITAT TEMPORAL

Registre ISM

Pot sol·licitar aquest tràmit a través de la Seu Electrónica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb Cl@ve permanent. Si no disposa de cap sistema d'identificació electrònica, podrà enviar un exemplar signat per correu ordinari o presentar-lo en una Direcció Provincial o Local de l'Institut Social de la Marina, sol·licitant cita prèvia en <https://run.gob.es/xnka31ad>, o a través de l'aplicació mòbil "ISM a la teva butxaca".

En/Na^a amb DNI - NIE - passaport
que exerceix a l'empresa el càrrec de

CERTIFICO que són certes les dades relatives a l'empresa, com també les personals, professionals i de cotització, que a continuació s'indiquen:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització			
Domicili habitual: (carrer, plaça)		Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província				Telèfon	

2. DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

Cognoms i nom				DNI -NIE - passaport			
Domicili habitual: (carrer, plaça)		Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat	Província		Número de la Seguretat Social		Grup de cotització		

DADES LABORALS

Professió		Categoria	Data d'alta a l'empresa	Data de baixa a l'empresa
Data de l'extinció del contracte de treball		Tipus de contracte ⁽¹⁾	Causa de l'extinció del contracte de treball ⁽²⁾	
Té dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades? ⁽³⁾ SÍ ☐ NO ☐ Nombre de dies des de fins a				

DADES DE LA INCAPACITAT TEMPORAL

Data de la baixa mèdica	Últim comunicat de confirmació abonat Número: Data:
-------------------------------	---

BASES DE COTITZACIÓ DEL MES ANTERIOR AL DE LA BAIXA MÈDICA⁽⁴⁾ (en cas d'un contracte a temps parcial/fix discontinu es certificaran els 3 mesos immediatament anteriors al mes previ de la baixa mèdica)

Any	Mes	Nombre dies cotitzats	Base de cotització contingències comunes	Base AT/EP	Observacions ⁽⁵⁾
.....					
.....					
.....					

3. BASES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNS I PER AT/EP, DURANT ELS DARRERS 180 DIES PRECEDENTS A LA FINALITZACIÓ DE LA RELACIÓ LABORAL

Any	Mes ⁽⁶⁾	Nombre dies cotitzats ⁽⁷⁾	Base de cotització de contingències comunes	Base AT/EP ⁽⁸⁾
.....				
.....				
.....				
.....				
Per vacances anuals retribuïdes i no gaudides abans de la data de la finalització de la relació laboral ⁽⁹⁾				
TOTALS				

....., de/d' de 20
Signatura i segell

NORMATIVA REFERENT AL CERTIFICAT

En els casos de sol·licitud de pagament directe per extinció de la relació laboral, així com per finalització de campanya, en els casos de fixes discontinus, es precisen les bases de cotització per les quals s'hagi cotitzat durant els darrers 180 dies, dins dels 6 anys anteriors a l'extinció del darrer contracte o a la data de finalització de la campanya, per la qual cosa, si el/la sol·licitant hagués treballat en diverses empreses, aportarà tants certificats com siguin necessaris per completar el període indicat.

En cas de pluriocupació, cal adjuntar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cadascuna de les empreses, encara que únicament s'hagi finalitzat la relació laboral en una d'elles.

INSTRUCCIONS PER EMPLENAR-LO

- (1) Indiqueu si el tipus de contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix-discontinuu, administratiu, etc.
- (2) Per extinció del contracte durant el període de prova, finalització del contracte, a instància de l'empresari (comiat procedent, improcedent o causa objectiva), expedient de regulació d'ocupació, etc., per períodes d'inactivitat productiva en els casos dels fixes discontinus.

En el cas que finalitzi el contracte temporal, es farà constar el motiu pel qual no s'ha prorrogat (per voluntat de l'empresari o per voluntat del treballador).

Si la cessació ha estat en un contracte d'interinitat, es reflectirà si s'ha degut a la incorporació del/de la treballador/a del lloc que s'estava ocupant o per un altre motiu.

- (3) Es farà constar, si s'escau, el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes que no s'hagi fet abans de finalitzar la relació laboral, d'acord amb el que disposa l'article 268.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (BOE de 31/10/2015).

La cotització de les vacances no realitzades serà objecte de liquidació complementària a la del mes de l'extinció del contracte, d'acord amb el que estableix la disposició addicional segona de l'Ordre TAS/118/2003, de 31 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, fons de garantia salarial i formació professional.

- (4) Únicament caldrà emplenar aquest apartat (sempre que el mes anterior a la baixa mèdica no figuri, per ser més antic, entre els que s'hagin certificat en els últims 180 dies precedents a la finalització de la relació laboral), en els supòsits següents:

- a) En cas de pluriocupació, en què cal adjuntar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cadascuna de les empreses, encara que únicament s'hagi finalitzat la relació laboral en una d'elles.
- b) En tots els supòsits de finalització de la relació laboral, inclòs el procedent de pluriocupació, en què tingui dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades.
- c) En el cas d'esgotament del termini màxim de durada de la incapacitat temporal.

En el cas de tractar-se d'un contracte a temps parcial/ fix discontinuu, hauran de certificar-se els tres mesos immediatament anteriors al mes previ al de la baixa mèdica, sempre i quan no figurin entre els que s'han certificat en els 180 dies precedents a la finalització de la relació laboral.

- (5) Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense feina i sou, etc.)
- (6) Indiqueu els mesos precedents a la situació de finalització de la relació laboral.
- (7) Els dies que s'han de reflectir com a cotitzats, corresponents als 6 últims mesos, seran els que efectivament s'hagin cotitzat, ja siguin mesos de 28, 29, 30 o 31 dies.

En el supòsit que la finalització de la relació laboral es produeixi enmig d'un mes, indiqueu el nombre de dies exacte fins a la data de l'esmentada situació, corresponents a aquell mes, afegint-ne els necessaris del mes anterior als sis últims mesos, fins a completar un total de 180.

- (8) S'exclouran de les bases de cotització les percepcions per hores extraordinàries.
- (9) Si no hi ha vacances anuals retribuïdes i no realitzades abans de la cessació, o corresponen a una relació laboral inferior a 12 dies, es farà constar zero. Si n'hi ha, s'han d'arrodonir a l'enter superior.