



CERTIFICACIÓ D'EMPRESA POLICIA LOCAL

Podeu realitzar aquest tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<http://sede.seg-social.gob.es>), per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social (CAISS), sol·licitant cita prèvia en els telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o a www.seg-social.es.

Cognoms i nom de la persona que certifica		Càrrec que exerceix	
Denominació de l'entitat		Activitat	Codi de compte de cotització (CCC)
Domicili (carrer o plaça i número)		Número de telèfon	Fax/E-mail
Codi postal	Localitat	Província	

CERTIFICA:

1º Que el treballador que a continuació s'indica ha prestat serveis en aquesta entitat, com a policia local

Cognoms i nom	DNI-NIE-Passaport	Data de naixement
---------------	-------------------	-------------------

2º Que els serveis com a policia local, com a funcionari de carrera, han estat prestats en els períodes següents (1)

Data de publicació al BOP, data de presa de possessió com a funcionari de carrera o altres mitjans acreditatius del nomenament com a funcionari de carrera:			
Des de/d'	fins a	Des de/d'	fins a
Des de/d'	fins a	Des de/d'	fins a

3º Que els serveis com a auxiliar de policia, com a funcionari de carrera, han estat prestats en els períodes següents:

Data de publicació al BOP, data de presa de possessió com a funcionari de carrera o altres mitjans acreditatius del nomenament com a funcionari de carrera:			
Des de/d'	fins a	Des de/d'	fins a
Des de/d'	fins a	Des de/d'	fins a

4º Que actualment es troba en la situació següent (2)

En servei actiu	SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	En situació de baixa per:	Data de la baixa
-----------------	---	---------------------------	------------------

5º Que els dies/períodes **NO computables** com a efectivament treballats, conforme al que disposa l'article 3 del RD 1449/2018, i la causa de la seva exclusió són els següents (3)

Període exclòs	Causa de l'exclusió
Des de/d'	fins a
Des de/d'	fins a
Des de/d'	fins a

I perquè consti davant la Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, firmo la present certificació.

....., de/d' de 20.....

(Firma i segell de l'entitat)

CERTIFICACIÓ D' EMPRESA POLICIA LOCAL

INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT

La certificació s'ha de lliurar:

- A petició d'una entitat gestora o servei comú de la Seguretat Social.
- A petició d'un treballador que presta o ha prestat serveis a l'empresa o entitat.

(1).- Per accedir a aquesta modalitat de jubilació s'ha de tenir la condició de funcionari de carrera. A l'efecte del còmput de serveis prestats com a policia local, es computen els prestats sota el règim de funcionari de carrera, excloent-ne, per tant, els períodes de prestació de serveis com a policia local sota la condició de funcionari interí o a l'empara d'un contracte subjecte a dret administratiu o a un contracte laboral indefinit. També es computen els períodes en què el policia local es mantingui en situació de serveis especials per l'exercici d'una activitat de representació sindical.

Per acreditar la condició de funcionari de carrera cal emplenar la data de publicació al BOP o, si de cas hi manca, aportar la documentació de la presa de possessió com a funcionari de carrera un altre mitjà de prova oficial que acrediti aquesta condició.

(2).- La situació actual del treballador és la de servei actiu si continua en l'activitat de policia local al servei de l'entitat que emet la certificació. En cas contrari, cal marcar el camp NO. Respecte al camp següent, la situació de baixa pot ser qualsevol d'aquestes:

- Cessament en l'activitat.
- Suspensión de la actividad por enfermedad/accidente.
- Atur.
- Excedència.
- Altres.

(3).- Períodes no computables com a efectivament treballats. L'article 3 del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, estableix que:

“Tindrà la consideració de temps efectivament treballat, a l'efecte de l'aplicació del coeficient establert a l'article anterior, el temps d'activitat efectiva i cotització destinat en llocs propis dels cossos de policia local al servei de la respectiva entitat local.

Es descomptaran totes les faltes d'assistència al treball, excepte les següents:

- a) Les que tinguin per motiu la incapacitat temporal per malaltia comuna o professional, o accident, sigui o no de treball.*
- b) Les que tinguin per motiu la suspensió de la prestació de serveis per maternitat, paternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.*
- c) Els permisos i llicències retribuïts, gaudits en virtut de les corresponents disposicions normatives o convencionals.”*