



Registre INSS

CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD DE PRESTACIÓ DE NAIXEMENT I CURA DE MENOR

Per naixement, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment

Podeu sol·licitar aquest tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb Cl@ve permanent. Si no disposeu de cap sistema d'identificació electrònica, podeu fer el tràmit a <https://run.gob.es/tramites> o presentar un exemplar signat per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social demanant hora als telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o a <https://run.gob.es/trdcita>

En/Na amb DNI - NIE - passaport
que exerceix a l'empresa el càrrec de

CERTIFICO que són certes les dades relatives a l'empresa, com també les personals, professionals i de cotització, que a continuació s'indiquen:

1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social				Codi de compte de cotització (1)			
Domicili habitual: (carrer, plaça ...)		Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província			Telèfon		

2. DADES DEL TREBALLADOR O TREBALLADORA PER A LA PRESTACIÓ PER NAIXEMENT I CURA DE MENOR

Cognoms i nom		DNI - NIE - passaport		Núm. de la Seguretat Social	
Data d'alta en l'empresa	Grup de cotització	Cotitza per desocupació? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		Data de baixa en l'empresa (si s'escau)	

3. PERÍODES DE GAUDI DE LA PRESTACIÓ

Període de descans obligatori:					
Data d'inici (2)		Data de finalització (3)			
Períodes de descans següents:					
Data d'inici període següent		Data de finalització període següent (3)		Percentatge jornada de treball (4)	
Data d'inici període següent		Data de finalització període següent (3)		Percentatge jornada de treball (4)	
Indiqueu si és empleat públic: SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>					
Si ha causat baixa en l'empresa: té dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> En cas afirmatiu indiqueu: Nombre de dies des de/d' fins a					
Té reducció de jornada per guarda legal? (5) SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>					
En cas afirmatiu, indiqueu des de quina data i introduïu a l'apartat següent les bases de cotització, per contingències comunes i professionals, que us haurien correspost en el mes anterior al mes previ al de l'inici del descans sense aplicació de reducció de jornada.					
Any	Mes	Nombre de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals (6)	Hores extraordinàries
Observacions					

4. BASE DE COTITZACIÓ DEL MATEIX MES DE L'INICI DEL DESCANS O DEL MES PREVI SI LA RELACIÓ LABORAL S'HA INICIAT DURANT EL MES DEL DESCANS O EL MES PREVI, RESPECTIVAMENT

Any	Mes	Nombre de dies	Base de contingències comunes	Base de contingències professionals (6)	Hores extraordinàries
Observacions					

SISTEMA ESPECIAL AGRARI DEL RÈGIM GENERAL(7)

Tipus de contracte:

Indefinit

Temporal

Fix discontinu

Modalitat de cotització:

Mensual

Jornades reals (diària)

Indiqueu l'últim dia de treball, previ al descans per naixement i cura de menor

Indiqueu la data prevista de finalització del contracte de treball

....., de/d'..... de 20

Signatura i segell,

(1) Treballadors del sistema especial d'empleats de la llar: s'ha d'emplenar el certificat creat a l'efecte per a aquest col·lectiu, que trobareu a www.seg-social.es (Certificat de l'ocupador - Sol·licituds de prestacions de la Seguretat Social – Sistema especial d'empleats de la llar).

(2) Teniu en compte que en cas de part, si el mateix dia del part la treballadora ha realitzat alguna activitat laboral, l'inici del descans per naixement i cura de menor i consegüent prestació té lloc el dia següent al del part.

(3) En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment, cal emplenar un nou certificat indicant el període de descans definitiu.

(4) El càlcul s'efectuarà dividint les hores setmanals acordades en jornada parcial per les hores setmanals realitzades anteriorment en jornada completa. El resultat es multiplicarà per 100.

(5) Sempre que estigui dins dels tres primers anys del període de reducció de jornada, segons recull l'art. 237.3, paràgraf 1r, de la Llei general de la Seguretat Social.

(6) Sense hores extraordinàries.

(7) Quan els treballadors als quals es refereix el certificat pertanyin al sistema especial agrari, a més de les dades generals, l'empresa ha d'emplenar aquest apartat ja que són dades fonamentals per al càlcul del subsidi.