



Registre INSS

**CERTIFICAT DE L'OCUPADOR PER A LA SOL·LICITUD
DE PRESTACIÓ DE LA SEURETAT SOCIAL.
SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS DE LA LLAR**

Podeu sol·licitar aquest tràmit a través de la Seu Electrònica de la Seguretat Social (<https://sede.seg-social.gob.es>), tant amb certificat digital com amb Cl@ve permanent. Si no disposeu de cap sistema d'identificació electrònica, podeu fer el tràmit a <https://run.gob.es/tramites> o presentar un exemplar signat per correu ordinari o en un Centre d'Atenció i Informació de la Seguretat Social demanant hora als telèfons 901 10 65 70 / 91 541 25 30 o a <https://run.gob.es/trdcita>

En/Na amb DNI - NIE - passaport
com a ocupador

CERTIFICO que són certes les dades relatives a les circumstàncies personals, professionals i de cotització, que a continuació s'indiquen, a efectes de sol·licitar la prestació de/d' (1)

1. DADES DE L'OCUPADOR

Cognoms i nom				Codi de compte de cotització		
Domicili habitual: (carrer, plaça...)	Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat	Província			Telèfon		

2. DADES DEL TREBALLADOR O TREBALLADORA (2)

Cognoms i nom		Num. de la Seguretat Social	
DNI - NIE - passaport	Telèfon	Tipus de contracte : Temp complet <input type="checkbox"/> Temps parcial <input type="checkbox"/>	
Tram de cotització		Data d'inici de l'activitat laboral amb l'ocupador	
Data de la interrupció de l'activitat laboral (3)		Si s'escau, data prevista per a la finalització del contracte de treball:	

En cas de sol·licitar la prestació de naixement i cura de menor, indiqueu les dates dels períodes de gaudi de la prestació:

Període de descans obligatori:

Data inici (3) període obligatori Data finalització (4) període obligatori

Següents períodes de descans:

Data inici període següent Data finalització (4) període següent Percentatge jornada de treball (5) %

Data inici període següent Data finalització (4) període següent Percentatge jornada de treball (5) %

INFORMACIÓ PER AL SOL·LICITANT

Aquest certificat s'utilitzarà per a les sol·licituds de prestacions dels treballadors per compte d'altri del règim general inclòs en el sistema especial d'empleats de la llar. Si el o la sol·licitant estigués treballant per a diferents ocupadors s'aportaran tants certificats com calguin.

INSTRUCCIONS PER A L'OCUPADOR

- (1) L'ocupador ha d'identificar la finalitat del lliurament del certificat a efectes de la prestació de la Seguretat Social que es pretén sol·licitar (incapacitat temporal, naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural i cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu).
- (2) A l'apartat 2. Dades del treballador o treballadora, cal posar-hi totes les dades personals de l'ocupador de la llar, necessàries per a aquest certificat.
- (3) Cal indicar la data que correspongui, segons la prestació sol·licitada:
 - A la incapacitat temporal, la baixa mèdica.
 - A la prestació per naixement i cura de menor, cal tenir en compte que en cas de part, si el mateix dia del part la treballadora ha realitzat alguna activitat laboral, l'inici del descans per naixement i cura de menor i consegüent prestació té lloc el dia següent al del part.
 - En els riscos durant l'embaràs/lactància natural, la suspensió del contracte de treball per aquesta causa.
 - En prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, la d'inici de la reducció de jornada.
- (4) En cas de modificació posterior del període de descans certificat inicialment, cal emplenar un nou certificat indicant el període de descans definitiu.
- (5) El càlcul s'efectuarà dividint les hores setmanals acordades en jornada parcial per les hores setmanals realitzades anteriorment en jornada completa. El resultat es multiplicarà per 100.
- (6) En incapacitat temporal, riscos durant l'embaràs/lactància natural, cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu:
 - si es tracta d'un contracte a temps complet, s'haurà d'incloure la base de cotització del mes immediatament anterior;
 - si es tracta d'un contracte a temps parcial, s'hauran d'incloure les bases de cotització dels 3 mesos anteriors.

En prestació per naixement i cura de menor:

- si es tracta d'un contracte a temps complet, s'haurà d'incloure la base de cotització del mes immediatament anterior al mes previ al de l'inici del descans;
- si es tracta d'un contracte a temps parcial, s'hauran d'incloure les bases de cotització dels 12 mesos immediatament anteriors al mes previ al de l'inici del descans.